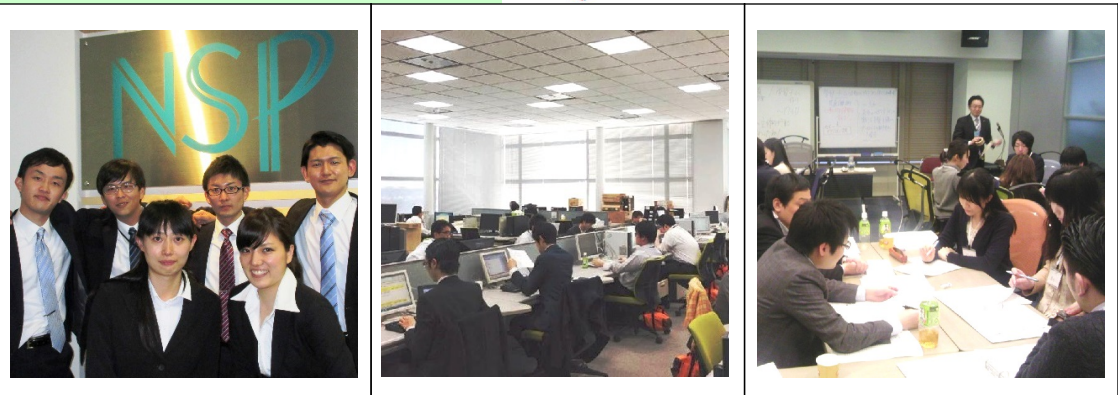


企業名	(フリガナ) エヌエスピー 株式会社NSP																																																		
所在地	231-0062 神奈川県横浜市中区桜木町1-1-8 日石横浜ビル28階																																																		
事業内容	システムインテグレーション、顧客システムの開発・保守・運用支援、アウトソーシングサービス、ITインフラ構築、パッケージソフトウェア開発・保守、組み込み系ソフトウェア開発・保守、他																																																		
従業員数	227																																																		
設立年度	1978																																																		
事業所番号																																																			
正社員の募集、 定着状況	<table border="1"> <tr> <th colspan="3">新卒者等 1</th> <th colspan="3">新卒者等以外(35歳未満)</th> </tr> <tr> <th>前年度</th> <th>2年度前</th> <th>3年度前</th> <th>前年度</th> <th>2年度前</th> <th>3年度前</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>募集状況 2</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="3">採用者数</td> <td>(男性) 4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>(女性) 2</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>(合計) 6</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>離職者数</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前				-	-	-	募集状況 2						採用者数	(男性) 4	4	4	-	-	-	(女性) 2	2	0	-	-	-	(合計) 6	6	4	-	-	-	離職者数	0	0	1	-	-	-
	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)																																															
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前																																													
				-	-	-																																													
	募集状況 2																																																		
採用者数	(男性) 4	4	4	-	-	-																																													
	(女性) 2	2	0	-	-	-																																													
	(合計) 6	6	4	-	-	-																																													
離職者数	0	0	1	-	-	-																																													
平均継続勤務年数	16.8 年																																																		
従業員の平均年齢	40.5 歳																																																		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0 人 / 6 人 (女性) 7 人 / 3 人																																																		
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 % (管理職) 6.2 %																																																		
研修制度	新人研修(4~6月)/マナー、コンピュータ基礎、開発手法等 技術教育(通年)/実業務に必要なプログラミング技術、開発手法等 人材育成研修(2~5月)/思考の整理法、論理的思考・発信訓練等																																																		
自己啓発 支援制度	資格取得一時金 通信教育受講費用補助																																																		
キャリア・コンサル ティング制度	なし																																																		
メンター制度	(有・無) 社内検定制度 なし																																																		
企業HP	<a href="http://www.nsp-ltd.co.jp">http://www.nsp-ltd.co.jp</a>																																																		
企業採用ページ	<a href="http://www.nsp-ltd.co.jp/recruit/">http://www.nsp-ltd.co.jp/recruit/</a>																																																		



社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長) 日清オイリオグループの一員としてグループ経営に貢献する一方で、外販比率は60%以上と自由度が高いのが当社の強み。金融系・物流系・組み込み系をはじめとする多業種のお客様にソリューション提供しています。安定経営基盤を背景に19期連続黒字決算です。「即戦力」より「伸びる力」を重視した採用・人材育成により、ITに関する知識がない人でも活躍できる職場です。平成27年度よこはまグッドバランス賞に認定されました。  (先輩職員) 社員同士が"さん"付けで呼び合うような、風通しが良くアットホームな社風です。また、外部研修の受講や試験合格時の一時金等の手厚い制度が存在するため、理系/文系関係なく、やる気がある方には特にお薦めです 女性で結婚・出産を経験した社員も多く、男女とも無理なく働き続けられる会社であると感じています。
求める人物像・ 選考基準	柔軟な思考力のある人、コミュニケーション能力の高い人、自ら学ぶ姿勢のある人
福利厚生制度	退職金制度(確定給付年金)、確定拠出年金、各種社会保険、体育文化会、社員旅行、忘年会、福利厚生倶楽部など
インターン シップ受入	(可・否) <input checked="" type="checkbox"/> 否 ・実施できる内容: ・受入可能時期: ・受入人数:
職場見学・職場 体験の受入	(可・否) <input checked="" type="checkbox"/> 否 ・実施できる内容: ・受入可能時期: ・受入人数:
出張講話の可否	(可・否) <input checked="" type="checkbox"/> 否 求人番号
非正規の職場 情報 4	
備考	週労働時間60時間以上の労働者の割合 / 1.8% 直近3事業年度の育児休業取得率 / 女性: 140.0%

事業所PRシートをご覧になった方へ!  
この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象とした内容(ユースエール認定企業)となっております。予めご了承下さい。  
事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。